

# Algemeen Beleidsplan VV Mifano 2021-2025



Mierlo, Januari 2021

# Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING.....</b>	<b>3</b>
<b>2. MISSIE EN DOELSTELLINGEN .....</b>	<b>4</b>
MISSIE-STATEMENT.....	4
HOOFDDOELSTELLING .....	4
<i>Subdoelstellingen.....</i>	<i>4</i>
<b>3. HUIDIGE SITUATIE .....</b>	<b>5</b>
EXTERNE ANALYSE .....	5
<i>Maatschappelijke ontwikkelingen.....</i>	<i>5</i>
<i>Ontwikkelingen in de maatschappij met betrekking tot sport/voetbal .....</i>	<i>5</i>
<i>Ontwikkelingen in de gemeente Geldrop-Mierlo m.b.t. sport.....</i>	<i>5</i>
INTERNE ANALYSE.....	6
<i>Ontwikkelingen binnen Mifano .....</i>	<i>6</i>
<i>De voornaamste kansen en/of sterke punten .....</i>	<i>6</i>
<i>De voornaamste bedreigingen en/of zwakke punten.....</i>	<i>6</i>
<b>4. ORGANISATIESTRUCTUUR.....</b>	<b>7</b>
BESTUUR.....	7
<i>Structuur bestuur.....</i>	<i>7</i>
<i>Personeel.....</i>	<i>7</i>
<i>Commissies .....</i>	<i>8</i>
<i>Consul.....</i>	<i>8</i>
<b>5. GEWENSTE SITUATIE .....</b>	<b>9</b>
ORGANISATIE EN STRUCTUUR .....	9
LEDENWERVING EN – BEHOUD .....	9
WERVING EN BEHOUD KADER.....	9
ACCOMMODATIE.....	10
NEVENACTIVITEITEN.....	10
FINANCIËN .....	11
COMMUNICATIE.....	11
WAARDEN EN NORMEN .....	11
GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG .....	12
VOETBAL .....	12
VOETBAL - JEUGD.....	13
VOETBAL – SELECTIE .....	14
VOETBAL - LAGERE ELFTALLEN.....	15
<b>6. UITVOERINGS- EN ACTIEPLAN .....</b>	<b>16</b>
INSTRUMENTEN VOOR TOETSING .....	16
<b>BIJLAGE HANDBOEKEN.....</b>	<b>17</b>

## 1. Inleiding

Eén van taken van het bestuur is het waarborgen van de continuïteit; er zorg voor dragen dat de vereniging tot in lengte van jaren kan blijven bestaan. Het betreft een continu-proces.

Dit meerjarenbeleidsplan van de voetbalvereniging Mifano zijn de doelstellingen en acties voor de komende 4 jaar opgenomen. Het omvat :

- het beleid voor de gehele vereniging
- de doelstellingen
- de organisatiestructuur
- de wijze waarop beleid en doelstellingen gerealiseerd dienen te worden.

De wijze van realisatie van beleid en doelstellingen dient gekenmerkt te worden door continuïteit op lange termijn. De aandacht dient gericht te zijn op de bestuurlijke, organisatorische, financiële en technische aspecten, alhoewel de technisch inhoudelijke kant van het voetbal op zich niet in dit plan is opgenomen.

Een vereniging leeft, is niet statisch en blijft veranderen. Een meerjarenbeleidsplan moet daarom ook dynamisch zijn en regelmatig (elke 5 jaar) bijgesteld worden. Een dergelijk plan kan er nog zo prachtig uit zien, kan zo idealistisch zijn als maar mogelijk, de werkelijkheid is de praktijk van iedere dag. Bestuur-, commissie-, andere kaderleden en leden zullen uit moeten voeren wat zo mooi op papier is vastgelegd. Het resultaat zal hoofdzakelijk bepaald worden door de inzet van zowel kaderleden, leden, vrijwilligers en andere "klanten" en de mate waarin deze geledingen bereid zijn om samen te werken naar één gemeenschappelijk doel.

In dit document is de zoektocht naar de toekomst van Mifano weergegeven.

Na deze inleiding treft u aan de missie en (hoofd)doelstellingen van Mifano, gevolgd door een interne en externe analyse waarin de interne organisatie is verkend en waarin gekeken is wat er allemaal in de omgeving gaande is.

Als laatste is de organisatiestructuur uitgewerkt en is beschreven hoe we de missie en hoofddoelstelling kunnen bereiken, waarbij het vorenstaande in ogenschouw genomen is.

Kortom:

*"in dit beleidsplan richt Mifano haar blik op de toekomst en wordt de koers voor de komende jaren bepaald"*

## 2. Missie en doelstellingen

### Missie-statement

*Mifano is een club, een vereniging. Dat wil zeggen dat we samen, dat betekent alle leden van Mifano, er voor staan om de club daar te brengen waar we willen komen. De spelers en het kader "gaan daar voor". We hebben de wil, het karakter, om de doelen te realiseren.*

### Hoofddoelstelling

*Mifano is een Mierlose vereniging die een belangrijke sociaal maatschappelijke plaats wil innemen binnen de Mierlose gemeenschap. Mifano scheidt de mogelijkheden om **iedereen** op **actieve** (prestatieve en recreatieve) en **passieve** wijze zoveel mogelijk plezier te laten beleven aan de **voetbalsport** als **vrije tijdsbesteding**. De vereniging streeft **kwaliteit** na op alle deelterreinen.*

### Subdoelstellingen

toegankelijk als actief en passief lid :

"**Iedereen**": als lid van de vereniging kan worden ingeschreven hij of zij zonder onderscheid van aard, sexe, godsdienst, kleur of ras.

"**actief**": Mifano biedt de mogelijkheid als speler deel te nemen aan de voetbalsport. Onder deze categorie wordt in dit kader ook gerangschikt het kader van Mifano.

"**passief**": als lid van Mifano kan ingeschreven worden hij/zij die niet actief deelneemt aan de voetbalsport (supporters bijvoorbeeld)

"vrije tijdsbesteding":

Mifano is een amateurvereniging die zich ten doel stelt om mensen die in het kader van hun vrije tijdsbesteding actief willen deelnemen aan de voetbalsport daartoe in de gelegenheid te stellen. Zij doet dat zonder een geldelijke vergoeding te verstrekken.

"voetbalsport":

Het product van Mifano is voetbal

"prestatie leveren en recreëren":

Mifano biedt de actieve deelnemers de mogelijkheid deel te nemen aan prestatieteams (de selectieteams) of aan recreatieteams (de lagere elftallen). Zij doet dat naar gelang de behoefte van de deelnemer.

"kwaliteit":

Voldoen aan de gestelde eisen.

### 3. Huidige situatie

In dit hoofdstuk is een interne en externe analyse weergegeven waarin de interne organisatie is verkend en waarin gekeken is wat er allemaal in de omgeving gaande is.

#### **Externe analyse**

Het doel van de externe analyse is beeld krijgen van de trends en ontwikkelingen in de omgeving.

#### **Maatschappelijke ontwikkelingen**

Al geruime tijd is ieders ervaring dat de wereld steeds sneller verandert. In vergelijking met jaren terug hebben mensen een ander levenspatroon. Zij vullen hun steeds schaarser wordende vrije tijd kritischer in. Er is een grote groep die zich niet meer wil binden aan een vereniging; zij kiezen voor een individuele sport.

Er dient aandacht te zijn voor maatschappelijke ontwikkelingen en inzichten betreffende de plaats van de (sport)vereniging binnen de plaatselijke gemeenschap. De vereniging dient als onderdeel van de lokale gemeenschap waar nodig haar krachten ten dienste te stellen aan de ontwikkeling van deze gemeenschap dan wel in te spelen op ontwikkelingen binnen deze gemeenschap.

Door maatschappelijke ontwikkelingen is het bijvoorbeeld steeds moeilijker geworden vrijwilligers bereid te vinden taken binnen de vereniging op zich te nemen. Aan werving van vrijwilligers zal de nodige aandacht geschonken moeten worden.

Er zijn ontwikkelingen gaande waarbij sportverenigingen een rol kunnen vervullen bij de opvang van schoolgaande kinderen in de middagpauze en na schooltijd. Ook worden scholen gestimuleerd meer samenwerking te zoeken met de plaatselijke sportverenigingen ter stimulering van kinderen om aan de sport deel te nemen.

#### **Ontwikkelingen in de maatschappij met betrekking tot sport/voetbal**

Onderstaande ontwikkelingen worden onderkend:

- Verruwing
- Individualisering
- Mentaliteitsverandering
- Afname betrokkenheid van ouders bij de vereniging
- Veelheid aan mogelijkheden (shopgedrag)
- Werkgeversbelang (niet blij met blessures)
- Verdere vercommercialisering van sport
- Studerende leden bij de jeugd
- Vergrijzing waardoor terugloop leden
- Digitalisering

#### **Ontwikkelingen in de gemeente Geldrop-Mierlo m.b.t. sport**

De gemeente Geldrop-Mierlo is de gemeente verplicht sportverenigingen op gelijke wijze te behandelen. De vereniging dient er voor te waken dat ze actief betrokken zijn bij dit proces. Aan aanpassingen ontkomt de vereniging mogelijk niet. Een afwachtende houding werkt vermoedelijk in het nadeel.

Verder worden onderstaande ontwikkelingen onderkend:

- Breed sportaanbod waardoor concurrentie
- Een positieve betrokkenheid van het gemeentebestuur met sport

- Beperkte groeimogelijkheden
- Afname subsidies

### **Interne analyse**

Het doel van de interne analyse is het opsporen en inventariseren van de sterke punten van Mifano, punten die we goed kunnen benutten om onze doelen te bereiken. Maar ook het opsporen van zwakkere punten, onderdelen die bedreigend kunnen zijn om de doelen te bereiken.

Als eerste zijn de ontwikkelingen binnen Mifano geschetst.

### **Ontwikkelingen binnen Mifano**

- Ledengroei met name onder de jeugd
- Bestuurlijk verloop
- Niveauverhoging door technisch jeugdplan
- Financieel gezond
- Goede accommodatie
- Kaderprobleem komt onder controle
- Verbetering van de organisatie waardoor stabiliteit
- Toename sponsorgelden
- Toenemende activiteiten op het gebied van nevenactiviteiten
- Communicatie krijgt meer aandacht

Uit een eerder gehouden SWOT-analyse de sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen voor Mifano geïnterpreteerd. Onderstaand zijn de belangrijkste samengevat:

### **De voornaamste kansen en/of sterke punten**

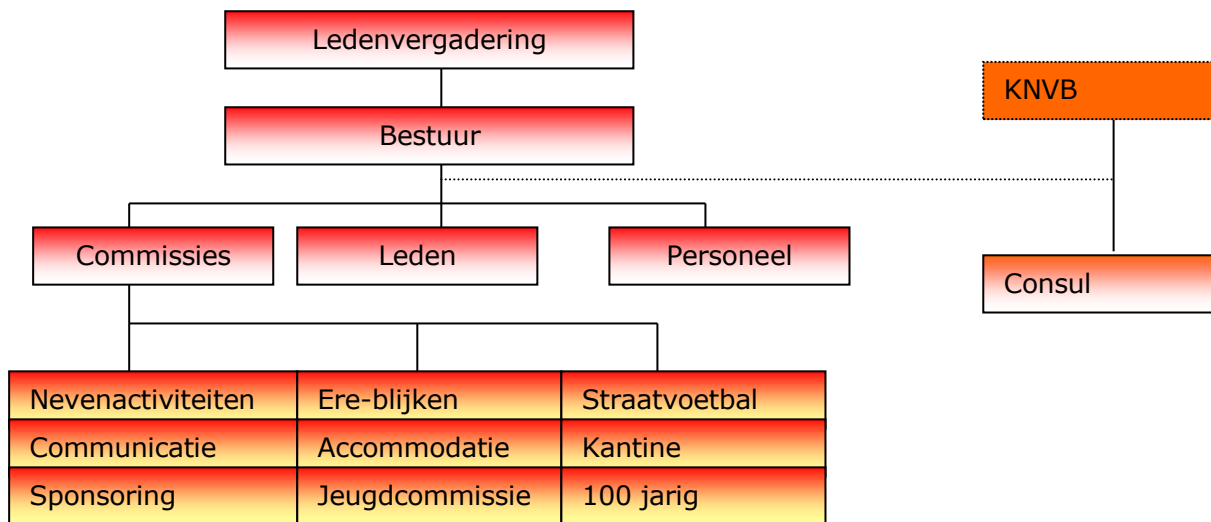
- Mifano staat binnen de gemeente en de sportbond goed aangeschreven;
- De accommodatie van Mifano, verkeert in prima staat;
- De vereniging kent (voor amateur normen) een goede organisatiestructuur;
- Er is een florerende jeugdafdeling;
- De populariteit van voetbal is stabiel;
- De contributie is relatief laag, met name in vergelijking met andere buitensporten;
- De sponsoractiviteiten zijn sterk in ontwikkeling;

### **De voornaamste bedreigingen en/of zwakke punten**

- Er is geregeld een dreigend tekort aan vrijwilligers;
- De ondersteuning door de overheid (subsidies) staat onder druk door bezuinigingen;
- Duidelijkheid wat exact de taken inhouden van de diverse kaderleden;
- Duidelijkheid in de bestaande regels en procedures;
- Belangstelling en betrokkenheid van ouders;
- Normafwijkend gedrag;
- Onduidelijkheid in de besluitvorming binnen de vereniging;

## 4. Organisatiestructuur

Om de vereniging optimaal te kunnen besturen is het van belang dat er een duidelijke organisatiestructuur wordt gehanteerd, met een heldere afbakening van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Daarnaast wordt binnen Mifano het uitgangspunt gehanteerd dat de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de vereniging moeten liggen. Voor de structuur van Mifano geldt onderstaand organogram:



### Bestuur

Aan het hoofd van de vereniging staat het bestuur met minimaal 5 leden. Ieder lid heeft een duidelijke taak en verantwoordelijkheid (portefeuillehouder). Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester

### Structuur bestuur

Functie	Naam	Portefeuille	Commissie
Voorzitter		Algehele Coördinatie	Ere-blijken Sponsoring
Secretaris		Secretariaat	
Penningmeester		Financiën Ledenadministratie	Kantine
Lid		Voetbal - Jeugd	Jeugdcommissie
Lid		Voetbal - Selectie / Lag. elftallen	
Lid		Algemeen bestuurslid	Accommodatie
Lid		Algemeen bestuurslid	Nevenactiviteiten
Lid		Algemeen bestuurslid	Communicatie

### Personeel

De medewerkers van de vereniging die een dienstverband hebben vallen onder de rechtstreekse verantwoording van het bestuur. Ten aanzien van de jeugdtrainers geldt dat de inhoudelijke verantwoordelijkheid is gemandateerd aan de Jeugdcommissie

### **Commissies**

Voor het coördineren van een groot aantal taken zijn binnen Mifano commissies aangesteld die onder de verantwoording van het bestuur opereren. De aansturing van een commissie vindt plaats door het bestuurslid die het betreffende aandachtsgebied in portefeuille heeft (portefeuillehouder). De commissies kunnen indien gewenst op ad hoc basis subcommissies in het leven roepen. Elke portefeuillehouder met zijn commissies is verantwoordelijk voor zijn budget. Hij maakt ook de begroting voor zijn onderdeel. Van de portefeuillehouder wordt verwacht dat hij signalen vanuit de vereniging of daarbuiten opvangt en die bespreekt in het bestuur. De portefeuillehouder heeft ook een gestructureerd overleg met de commissies

### **Consul**

De consul is formeel door de K.N.V.B. aangesteld. Ten aanzien van het keuren van de velden vindt er nauwe samenwerking tussen de consul en Mifano plaats.



## 5. Gewenste situatie

Dit hoofdstuk beschrijft op welke wijze de doelstellingen bereikt kunnen worden waarbij de informatie uit vorenstaande hoofdstukken meegenomen is.

### **Organisatie en structuur**

Om zich naar een meer transparantere vereniging te ontwikkelen en om de kwaliteit van de diverse producten binnen de vereniging te blijven waarborgen is het noodzakelijk dat:

- Taakomschrijvingen ontwikkeld of herzien worden en deze goed te communiceren met de belanghebbenden;
- Handboeken ontwikkeld worden waarin de diverse processen binnen Mifano beschreven zijn. Een voorlopige opzet van gewenste handboeken is opgenomen in bijlage A.

Onder de verantwoordelijkheid van het bestuur gaat een bestuurslid bovengenoemde activiteiten uitvoeren.

De taakbeschrijvingen zijn ontwikkeld en opgenomen in het document "Vrijwilligersbeleid VV Mifano 2021-2025".

### **Ledenwerving en – behoud**

De jeugdafdeling vertoont een qua leeftijdsopbouw normaal beeld voor een voetbalvereniging. De aanwas bij de allerjongste jeugd is stabiel. Er hoeft niet regelmatig gewerkt te worden met wachtlijsten. In de categorie junioren (JO19, JO17 JO15) zien we dat het aantal teams per leeftijdscategorie lager is. Dit laatste is een normaal verschijnsel daar een toenemend aantal jongeren gaat studeren of weggezogen wordt door tal van andere vrijetijdsbestedingen. Prioriteit ligt dan ook de komende jaren bij het behoud in met name in deze leeftijdscategorieën. Enerzijds ter bevordering van de continuïteit van de juniorenafdeling anderzijds met de doorstroming naar de seniorenafdeling. Te denken valt aan de betreffende jeugd meer te betrekken bij de begeleiding van de pupillenteams om zo de band met de club verder te versterken.

Jeugdcommissie dient een plan van aanpak te ontwikkelen om de JO19 t/m JO15 jeugd meer te betrekken bij begeleiding van pupillen teneinde de band met de club te versterken.

Diverse activiteiten zijn er worden hierin ontplooid en uitgevoerd. Voor een deel is dit opgenomen in het "Technisch- en pedagogisch beleid Jeugdafdeling VV Mifano 2021-2025".

### **Werving en behoud kader**

Het kaderprobleem is binnen de vereniging een van de belangrijkste aandachtspunten. Het is van belang dat op termijn meer mensen zich gaan inzetten voor de vereniging. Hiertoe zal een apart vrijwilligersbeleid moeten worden ontwikkeld. Voor een goed vrijwilligersbeleid zal een speciale commissie in het leven geroepen moeten worden, die niet alleen het beleid opstelt, maar ook betrokken is bij de uitvoering ervan.

In een vrijwilligersbeleid staan twee zaken centraal, namelijk het werven en het behouden van vrijwilligers. Het werven van vrijwilligers kan niet zonder aandacht voor het behoud. Om mensen te werven en voor de vereniging te behouden is het van belang dat zij zich betrokken voelen bij de vereniging als geheel. Niet alleen leden maar ook ouders kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de vereniging. De betrokkenheid van ouders is echter (te) gering. Er zal dan ook naar manieren moeten worden gezocht om deze te vergroten.

Voor het behouden van vrijwilligers zijn een aantal zaken van belang:

- **Inspraak**  
Het is van belang dat vrijwilligers inspraak hebben in het gebeuren binnen de vereniging.
- **Evaluatiegesprekken**  
Het is zinvol minstens 1x per jaar met vrijwilligers een gesprek te voeren over het uitoefenen van hun functie.
  
- **Geschillen**  
Het is voor vrijwilligers belangrijk dat wanneer zij ergens onvrede mee hebben zij dit ergens kunnen uiten.
- **Scholing/deskundigheidsbevordering**  
Scholing wordt vaak als een stimulans ervaren. Hoe beter je iets kunt, hoe meer plezier je er aan beleeft. Daarnaast is scholing investeren in kwaliteit.
- **Nazorg**  
Wanneer vrijwilligers stoppen met hun werkzaamheden voor de vereniging zal de reden voor dit stoppen achterhaald moeten worden. Dit kan belangrijke informatie opleveren.
- **Afspraken**  
Vaak zijn afspraken die met vrijwilligers worden gemaakt weinig concreet. Dit kan leiden tot verwarring. Het kan daarom nuttig zijn om afspraken schriftelijk vast te leggen.

Het bestuur gaat op zeer korte termijn een werkgroep samenstellen die een vrijwilligersbeleid vorm gaat geven. Dit beleidsplan moet voor de start van het nieuwe seizoen gereed zijn.

Het vrijwilligersbeleid is ontwikkeld en vervat in een separaat document "Vrijwilligersbeleid VV Mifano 2021-2025".

## **Accommodatie**

Onder accommodatie wordt zowel verstaan de locatie als de accommodatie. De accommodatie kan worden gesplitst in de zachte accommodatie (velden en groen) en de harde accommodatie (gebouwen). De materialen om het product voetbal mogelijk te maken, wordt ook onder accommodatie gerangschikt. Mifano beschikt over een sportpark gelegen aan de Goorsedijk. De zachte accommodatie bestaat uit vier speelvelden (waaronder 1 kunstgrasveld) en twee oefenvelden. De kwaliteit is behoorlijk tot goed. De harde accommodatie bestaat uit acht kleedlokalen met bijbehorende ruimtes (bergingen, scheidsrechtersruimtes), een kantine en bestuurskamer. De kwaliteit is goed. Daarnaast beschikt Mifano over een tribune die enkele jaren geleden gebouwd is en een kleine speeltuin.

Er dient beleid ontwikkeld te worden om de speel-, kleed- en ontspanningsaccommodatie op niveau te houden en daar waar nodig te verbeteren.

## **Nevenactiviteiten**

Nevenactiviteiten dienen een bindende functie te vervullen binnen de vereniging. Zij kunnen een belangrijk middel zijn de betrokkenheid van de leden te vergroten. Daarnaast kunnen nevenactiviteiten wervend zijn voor nieuwe leden en leveren ze een belangrijke financiële bijdrage aan de vereniging. De soort nevenactiviteiten kunnen we onderscheiden in algemene nevenactiviteiten (club brede activiteiten) en specifieke nevenactiviteiten. Deze bestaan uit activiteiten voor de jeugd, lagere elftallen en selectie. De kantine is een belangrijk facet om de doelen van de nevenactiviteiten te bereiken.

De commissie nevenactiviteiten stelt jaarlijks een plan op met uit te voeren nevenactiviteiten. Net als de andere commissies binnen de vereniging legt de commissie nevenactiviteiten jaarlijks een (financieel) sluitende begroting aan het Bestuur ter goedkeuring voor.

## Financiën

Voldoende financiële middelen zijn een voorwaarde voor het realiseren van de doelstellingen. De begroting is een vertaling van het beleidsplan van de vereniging. Voorwaarde is ook dat er een strikte kredietbewaking wordt gehanteerd. Uitgangspunt is dat een exploitatieoverschot toegevoegd wordt aan de saldireserve. Uitgaven die een overschrijding van een begrotingspost tot gevolg heeft, worden alleen toegestaan als er binnen de begroting vervangende financiële ruimte wordt aangewezen. Het bestuur beslist daarover.

Naast een saldireserve, beschikt de vereniging over een risicoreserve (ongeveer ??% van de begroting) en over een vervangingsreserve. Een vervangingsschema bepaalt de hoogte van het vervangingsfonds. Een investeringsschema is de basis voor het aanwenden van de saldireserve.

Er dient zorggedragen te worden dat er voldoende financiële middelen gegenereerd worden waarbij met name de specifieke afspraken met Hotel HUP meegenomen worden.

Daarnaast dient de sponsorcommissie een plan te presenteren gericht op acquisitie en beheer van sponsors. Dit is terug te vinden in het sponsorbeleid van VV Mifano

## Communicatie

Goede interne communicatie vergroot de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Het is belangrijk dat op een meer gestructureerde wijze aandacht wordt gegeven aan de communicatie binnen de vereniging. Het gebruik van digitale communicatie neemt steeds meer de overhand.

De volgende middelen staan tot onze beschikking:

- Mifano website ([www.mifano.nl](http://www.mifano.nl));
- Facebook pagina;
- Instagram pagina;
- Flyers in het paviljoen;
- De Mierlose Krant en 24-uurs app Geldrop-Mierlo
- Reguliere publicaties via post of e-mail;

Deze communicatie is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle commissies binnen de vereniging. De digitale communicatie wordt door een beperkt aantal (bestuurs)leden beheerd.

Een communicatieplan voor de komende jaren dient ontwikkeld te worden.

## Waarden en Normen

De ervaring geleerd dat de spelregels buiten het veld niet bij iedereen bekend zijn. Ook bij onze vereniging worden we geconfronteerd met misdragingen en afwijkend normgedrag van spelers, leiders, supporters en bezoekers. Daarbij moet vaak de scheidsrechter het ontgelden of de leiding van de tegenstander. Iedereen die bij de club betrokken is dient er voor te zorgen dat de sport leuk blijft. Alle betrokkenen dienen dan ook de ander te respecteren; ook diens mening en beslissingen. Indien iemand zich misdraagt op welke wijze dan ook, maar vooral tegenover scheidsrechters, dan dient het bestuur direct afdoende maatregelen te treffen. Ook tegen supporters en bezoekers. Met andere woorden: een verantwoordelijkheid voor ons allemaal.

In het nabije verleden zijn binnen Mifano een aantal gedragsregels hieromtrent vastgesteld. Deze zijn gecommuniceerd en geïmplementeerd. Het Bestuur ziet erop toe dat deze gedragsregels gehandhaafd blijven.

### **Grensoverschrijdend gedrag**

In het kader van het voorkomen van seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag binnen de sport heeft het bestuur van Mifano een vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen de vereniging benoemd. Een bestuurslid fungeert bij Mifano als VCP en is benaderbaar voor zaken aangaande dit onderwerp. Daarbij is een verdere set aan maatregelen vastgesteld die gericht zijn om seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag zo veel mogelijk te voorkomen. Deze maatregelen zijn aanvullend op de vastgestelde normen en waarden voor onze vereniging welke terug te vinden zijn op de website van Mifano.

### **AVG en Privacy**

Mifano hecht veel waarde aan de bescherming van uw persoonsgegevens. Hiertoe heeft ze een Privacy Policy opgesteld waarmee willen we heldere en transparante informatie geven over hoe wij omgaan met persoonsgegevens. Wij doen er alles aan om de privacy te waarborgen en gaan daarom zorgvuldig om met persoonsgegevens. Mifano houdt zich in alle gevallen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Om dit te waarborgen heeft Mifano een functionaris gegevensbescherming aangesteld.

### **Voetbal**

Voetbal is het product dat Mifano levert.

Voetbal voor hen :

- die in een selectieteam willen en kunnen spelen;
- die in een niet-selectieteam willen spelen of op basis van voetbalkwaliteiten aangewezen zijn op een lager elftal;
- die passief als supporter of als kaderlid willen deelnemen aan de voetbalsport.

De volgende uitgangspunten worden gehanteerd:

- De vereniging streeft ernaar dat alle leden (vrijwilligers, supporters, actieve en niet-actieve leden) zich thuis voelen binnen de club;
- De vereniging zorgt voor goede leiding en besteedt aandacht aan het opvoedende aspect van zijn leden;
- De vereniging streeft naar een kwalitatief goede voetbalopleiding;
- De voetbalprestaties zijn ondergeschikt aan school en/of werkprestaties;
- De ontwikkeling van het individu mag niet ondergeschikt zijn aan het collectief;
- De vereniging streeft er naar om ieder seizoen een aantal kampioenen te hebben.

Mifano onderscheidt de volgende categorieën:

- Jeugd (in de leeftijd van 5 tot en met 19 jaar);
- Senioren – Selectie;
- Senioren – Lagere elftallen
- Senioren – Vrouwen
- Senioren – Veteranen

## Voetbal - Jeugd

De doelstelling voor de jeugd is:

1. Zorgen voor doorstroom naar senioren;
2. Plezier in voetbal.

### Sub 1.

- **Structuur**  
Een Jeugdplan geeft structuur aan de jeugdafdeling. Een "plan van aanpak" voor de trainers moet borg staan voor een gerichte opleiding (training) voor de spelers.
- **Kwaliteit voor doorstroming naar de selectie**  
Om onderdeel te kunnen uitmaken van de selectie dient de speler voetbaltechnisch en tactisch het gewenste niveau te hebben. Het gevraagde niveau wordt afhankelijk gesteld van de klasse waarin het selectieteam speelt. Ook qua mentaliteit (houding/motivatie) dient de speler aan het gewenste niveau te voldoen.

### Sub 2.

- **Cultuur**  
Dit heeft betrekking op het beleven van plezier aan voetbal. De cultuur binnen Mifano is erop gericht dat de kinderen ook daadwerkelijk plezier beleven. Niet alleen tijdens het voetbal(trainingen), maar ook daarbuiten. Activiteiten buiten het voetbal (nevenactiviteiten) dragen zorg voor sfeerverhoging.

*Teneinde de doelstellingen voor de jeugd te halen is het noodzakelijk dat het jeugdplan in 2021 herijkt wordt. De Jeugdcommissie krijgt hiervoor opdracht.*

Er is een uitgebreid jeugdplan ontwikkeld. Voor verdere details wordt hier verwezen naar "Jeugdbeleidsplan VV Mifano 2021-2025"

## Voetbal – Selectie

Onder "selectie" wordt verstaan het 1e en 2e team van Mifano.

De doelstelling voor de selectie is:

- Elk team dient qua klassering zo hoog mogelijk te spelen. Voor het 1e team betekent dat promotie naar de 3e klasse en voor het 2e team minimaal de 2e klasse.

Om onderdeel te kunnen uitmaken van de selectie dient de speler voetbaltechnisch en tactisch het gewenste niveau te hebben. Het gevraagde niveau wordt afhankelijk gesteld van de klasse waarin het selectieteam speelt. Ook qua mentaliteit (houding/motivatie) dient de speler aan het gewenste niveau te voldoen.

Andere voorwaarden dan kwaliteit spelers voor het halen van de doelstelling:

1. Voorwaarde is dat er kwantitatief voldoende selectiespelers zijn (tenminste 32), die aan de kwaliteitseisen voldoen;
2. Een adequate staf zowel voetbaltechnisch, organisatorisch als medisch;
3. Een adequate accommodatie en materialen;
4. Financiële voorwaarden.

Sub 1.

- Basis is dat het aantal selectiespelers uit de vereniging gerekruteerd worden. Het is geen beleid actief spelers van elders voor Mifano te winnen.

Sub 2.

- De technische staf bestaat uit een gekwalificeerde hoofdtrainer en een assistent. Naast het assisteren bij trainingen heeft de assistent ook de zorg voor het 2e team;
- Voor wat betreft de organisatie rondom de selectie geldt het volgende. Er is een bestuurslid dat "voetbal" in zijn portefeuille heeft. Daarnaast is er een elftalbegeleider;
- Voor wat betreft de medisch staf is er een verzorger voor het 1e team en kan op ad hoc basis een fysiotherapeut geraadpleegd worden.

Sub 3

- Voor trainingen beschikt de selectie over een oefenveld (kunstgrasveld); uitwijken naar de zogenaamde "tip" of het "oude" trainingsveld is mogelijk wanneer het oefenveld niet bespeelbaar is;
- Voor het spelen van oefenwedstrijden is in principe een speelveld beschikbaar, tenzij in overleg (terreinbeheer en technische staf) daarover anders wordt beschikt;
- De oefenmaterialen, de wedstrijdmaterialen dienen in alle redelijkheid aan de eisen van de technische staf te voldoen.

Sub 4.

- Voorwaarde is dat er voldoende financiële middelen ter beschikking staan.

## Voetbal - Lagere elftallen

Onder de categorie "lagere elftallen" worden gerekend de elftallen 3 tot en met 8, het damesteam en het veteranenteam.

De doelstelling voor de lagere elftallen is:

- Elk team dient zoveel mogelijk plezier te beleven aan de voetbalsport.

Het niveau van "zoveel mogelijk plezier" wordt in overleg met de respectievelijke leiders bepaald in een zogenaamd gestructureerd overleg met het bestuurslid met "lagere elftallen" in de portefeuille.

Aandachtsvelden zijn:

- de accommodatie, inclusief materialen (als ballen, reserve-shirts)
- technische staf (trainer(s))
- voldoende scheidsrechters
- belangstelling vanuit bestuur
- adequaat gastheer voor de scheidsrechters en bezoekende club
- gerichte nevenactiviteiten

In 2021 is een seniorenplan ontwikkeld. Onder andere op basis hiervan en gelet op de te behalen doelstellingen voor de selectie en lagere elftallen worden regelmatig nieuwe ontwikkelingen doorgevoerd en noodzakelijke activiteiten uitgevoerd. Voor verdieping op deze stukken verwijzen we jullie naar "Seniorenbeleid VV Mifano 2021-2025"

## 6. Uitvoerings- en Actieplan

In de vorige hoofdstukken hebben we gekeken hoe op dit moment binnen onze vereniging de vlag er voor staat en welke zaken eventueel verbeterd kunnen worden om te komen tot de vereniging Mifano, zoals gewenst.

Het onderzoek naar de gewenste situatie laat op hoofdlijnen de volgende verbeterpunten zien.

Verbeterpunten	Actiehouder	Status 2023
Ontwikkelen / herzien taakomschrijvingen	Bestuur	Gereed
Ontwikkelen plan van aanpak om JO19 /m JO15 jeugd meer te betrekken bij begeleiding van pupillen teneinde de band met de club te versterken	Jeugdcommissie	Gereed
Vormgegeven vrijwilligersbeleid door een specifieke werkgroep	Bestuur	Gereed
Ontwikkelen beleid om de speel-, kleed- en ontspannings-accommodatie op niveau te houden en daar waar nodig te verbeteren	Commissie Accommodatie	Gereed
Jaarplan met begroting uit te voeren nevenactiviteiten	Commissie Nevenactiviteiten	Gereed
Adequaat financieel beleid opstellen waarbij met name de specifieke afspraken met Hotel HUP meegenomen worden	Portefeuille Financiën	Gereed
Presenteren plan gericht op acquisitie en beheer van sponsors	Commissie Sponsoring	Gereed
Herijken Jeugdplan tot en met 2025	Jeugdcommissie	Gereed
Ontwikkelen Seniorenplan tot en met 2025	Portefeuille Selectie Portefeuille Lagere Elftallen	Gereed

### Instrumenten voor toetsing

Al te vaak verdwijnen met veel zorg geschreven beleidsplannen na goedkeuring in een diepe la. De geformuleerde doelstellingen kunnen vaak pas na afloop van de beleidsperiode op een evaluatie rekenen.

Het Bestuur wil dit voorkomen door een jaarlijks evaluatiemoment in te stellen waarop alle betrokken commissies (zie Actiehouders) een stand van zaken presenteren van de doelen die aan hen zijn toegewezen.

De secretaris van het Bestuur zal na goedkeuring van dit beleidsplan de verschillende commissies schriftelijk op de hoogte te stellen van de te ondernemen acties, alsmede de timing van de evaluatiemomenten.



## Bijlage Handboeken

Onderstaand een overzicht van draaiboeken / handboeken die bestaan

Handboek	Beheerder
Grensoverschrijdend gedrag	Bestuur
Normen en Waarden – gedragsregels	Bestuur
Privacy en AVG	Bestuur
Vrijwilligersbeleid	Bestuur
Technisch- en pedagogisch beleid Jeugd	Jeugdcommissie
Sponsors en adverteerders	Commissie sponsoring
Seniorenplan	Bestuur